

Notulen MR vergadering 15 mei 2023

Datum: 16 mei 2023, 19.30 uur

Locatie: Klaslokaal Ilse en Alex

Vorm: Overleg ouder-/personeelsgeleding

Notulist: Alex Ennen

Aanwezig: Alex, Ilse, Geerten & Sanne. Directie: Floris & Eva

Afwezig met bericht: Sanne en Wendelmoet

1. Opening en vaststelling agenda

Geen toevoegingen, volgende vergadering 19 juni bij Ilse thuis.

2. Notulen afgelopen vergadering

Ok, geen toevoegingen

3. Actiepuntenlijst

Geen acties

4. Ingekomen stukken

Vakantiedagen, studiedagen en formatieplan

Vragen:

a. Formatieplan

Werkdrukgeden worden nu opgenomen in reguliere "schoolplan". Is het team akkoord?

Antwoord: werkdrukgeden worden ingezet volgens wens team. Via een Forms getoetst en afgestemd.

Wel bestaat de kans dat door onvoorziene uitstroom heroriëntatie in de BB noodzakelijk kan zijn en een klas zal moeten vervallen. Uitsluitend wanneer het aantal leerlingen in BB in juni nog verder daalt.

b. Gedragsspecialist aanstelling: intern/extern?

Antwoord: specialisten zijn intern, d.w.z. extra taak naast onderwijzerschap. Enkele specialiteiten zijn al belegd.

Daarnaast: LerenLeren klas wordt gezien als enkel voor de HB leerlingen, maar eigenlijk is het een klas om executieve functies te verbeteren.

Er zijn al gesprekken geweest om LerenLeren in het nieuwe schooljaar in een bredere vorm in te zetten.

Toevoegingen PMR: Als de leren leren-ondersteuning gewijzigd wordt naar een klas voor executieve functies in het algemeen dan zal er een ander beleidsplan moeten worden gemaakt, dat is nl. niet conform het beleid dat is vastgelegd en hoe we de afgelopen jaren hebben gewerkt.

8. Vakanties schooljaar 2023-2024

Herfstvakantie 14 oktober t/m 22 oktober 2023
Kerstvakantie 23 december 2023 t/m 7 januari 2024
Voorjaarsvakantie 17 februari t/m 25 februari 2024
Meivakantie 27 april t/m 12 mei 2024
Zomervakantie 13 juli t/m 25 augustus 2024
→ akkoord !

9. Studiedagen

Besluit: Gekozen is voor optie 1

10. Vacature MR leden

Er heeft niemand gereageerd op de uitnodiging, maar er zijn wel 2 kandidaten bekend die wellicht aan zouden willen sluiten. We nodigen deze 2 kandidaten uit voor de volgende vergadering.

Actie Sanne om de kandidaten uit te nodigen om aan te sluiten bij de eerstvolgende MR vergadering, ter kennismaking.

11. Aandachtspunten uit het oudertevredenheidsonderzoek

- a. Communicatie is een aandachtspunt
- b. Alle data van de opmerkingen wordt door Eva gedeeld (done)

In algemeenheid: de resultaten passen binnen het SPO

Leerlingen voelen zich veilig

LL ervaren bijna nooit pestgedrag

LL zijn tevreden over de lessen op school, maar graag meer actieve lessen

LL zijn tevreden met wat ze leren

Ouders zien dat er winst zit in max. uitdagen

Leerkrachten geven aan dat de communicatie beter kan

Leerkrachten vinden dat de taken niet altijd goed zijn verdeeld

Ouders geven aan dat er een goed klimaat is

Leerlingen, ouders en management geven aan dat de LL niet optimaal zelfstandig kunnen werken/gestimuleerd worden tot

12. Wat kunnen ouders doen om de school te helpen?

Extra aanmeldingen? Bespreken

Drie mensen hebben gereageerd, vragen gesteld, aanbod is even geparkeerd.
Wordt opgepakt door directie;

PR: zijn er ouders die daarbij kunnen helpen? Bv opstellen communicatieplan.
Suggestie: plaats een concrete oproep om te helpen bij het opstellen van een communicatieplan.

In volgende nieuwsflits wordt wederom een oproep geplaatst.

13. Ouders betrekken bij uitval leerkrachten (invalpoule op die manier vergroten?)

Floris heeft een ouder die meer wilde weten over inval. Floris bespreekt dat.

Maar deze oplossing moet wel afgestemd met SPO Hoofdkantoor.

14. Communicatie naar ouders (communicatie algemeen)

Is besproken.

15. Rondvraag met directie

Vraag Ilse: Kangaroo wedstrijd gewonnen op de 4^e plaats, welke correlatie is er met LerenLeren klas

Directie: Niets. Zijn gewoon rekenopdrachten waar iedereen aan mee kan doen. De LerenLeren leerlingen scoorden lager dan de andere deelnemende leerlingen.

Toevoeging PMR: Wat betreft de correlatie tussen LerenLerenklas en kangoeroewedstrijd: wellicht is het in een bepaalde groep zo dat deze leerlingen niet opmerkelijk hoog hebben gescoord, in zijn algemeenheid zie ik wel dat over alle deelnemende groepen er hoge scores gehaald zijn door de leerlingen die ik in beeld en onder begeleiding heb (voorbeeld: van de 16 leren lerenleerlingen in groep 5 zitten er 11 hoger dan het 80e percentiel). Dat wil niet zeggen dat dit het gevolg is van de begeleiding, de kangoeroewedstrijd zegt veel over aanleg voor wiskunde en ook over schoolse vaardigheden, maar maakt vooral (nog maar weer eens) duidelijk dat wij een populatie hebben waarbij extra uitdaging in het onderwijs voor een behoorlijk grote groep heel erg belangrijk is en het niet vreemd is dat de leren lerenklassen propvol zitten.

Belangrijk wel om dit resultaat te communiceren naar buitenwereld.

16. Rondvraag zonder directie

17. Afsluiting

Actiepunt

- Vergadering 19 juni 2023 in Parro
- Vergaderingen 2023-2024 in Parro
- Sanne nodigt potentiële MR kandidaten uit voor volgende vergadering
- Allen: tevredenheidsonderzoek doornemen en toetsen aan de boven genoemde bevindingen

Leden MR Montessorischool Oog in Al 2022 / 2023:

Geerten de Goede (oudergeleding, voorzitter): degoede@gmail.com

Ilse Swank (personeelsgeleding): ilse.swank@spoutrecht.nl

Sanne Blik - Bosman (oudergeleding): sannebosmans@hotmail.com

Sanne Hekman (oudergeleding, notulist): sannehekman@hotmail.com

Wendelmoet Kuipers (personeelsgeleding): wendelmoet.kuipers@spoutrecht.nl

[Alex Ennen \(personeelsgeleding\): alex.ennen@spoutrecht.nl](mailto:alex.ennen@spoutrecht.nl)