

Notulen MR vergadering

Datum: 22-1-2024

Aanwezig:

- Geerten
- Elmar
- Ilse
- Alex
- Wendelmoet
- Sanne (notulist)

Agendapunten vanuit vorige vergadering:

Geen ingekomen stukken, geen meldingen vanuit de directie

1. Opening en vaststellen agenda

Er worden een aantal punten naar voren geschoven, gezien de volle agenda.

Prioriteit heeft de overstap naar andere BSO aanbieder, gym en kamp. Verder geen toevoegingen/wijzigingen.

2. Notulen vorige vergadering

Akkoord

3. Kennismaking Geertje (GMR)

Geertje is GMR lid, als oudergeleding. Ze heeft 4 scholen onder haar hoede, waarvan OBS Oog in Al er eentje van. Vanuit de GMR houden ze zich bezig met overkoepelende zaken binnen het SPO (zoals bij. Personeelszaken, overstap BSO, schoonmaak, stagiaires etc). De GMR heeft een nieuwsbrief, die ontvangen we als MR. Ze vergaderen 4x per jaar.

Afspraken die we maken:

-We sturen de notulen van de MR naar Geertje.

-Als er dringende dingen zijn, dan kunnen we het navragen.

-Mochten er overkoepelende thema's zijn die belangrijk zijn voor onze school, dan meldt Geertje dat naar ons.

Vragen die er nu zijn, die Geertje na gaat vragen:

-Wat is stichting breed ervaring met Kind&Co?

-Wat kan de stichting bijdragen met de vergroening van het schoolplein?

-Leerling aantal omhoog schroeven, hoe doen andere scholen dat?

4. BSO wijziging

- Kind&Co - Ludens (regiomangers) sluit aan.

Er is in nov 2023 een verzoek gekomen vanuit het schoolbestuur en daarna directie (zie beweegredenen in brief die naar ouders via parro gestuurd gaat worden).

Kind&Co – Ludens is een grote aanbieder, in Midden Nederland, zonder winstoogmerk. Herkenbaar voor hier, vanwege Dreumes Dribbel.

Belangrijke pijlers voor hen zijn, samenwerking tussen school en zorg, vooral gericht op het pedagogisch klimaat en belang van investeren in medewerkers.

Hoe zien de komende stappen eruit:

Er is nu een intensieve samenwerking tussen Kind&Co Ludens en directie van de school. 24 jan om 12u gaat inschrijving voor BSO open. Ouders kunnen zich ook inschrijven bij meerdere BSO aanbieders. Er staan vacatures online, er lopen sollicitaties en er komt nog een nieuwe vacature aan.

Vragen die er binnen zijn gekomen:

- 1) Is er voor alle huidige ouders plaats op de nieuwe BSO in de school?
Dat is zeker de intentie en daar worden allerlei acties in ondernomen om dit zo snel mogelijk voor elkaar te krijgen. Er is nu nog geen plek, omdat de werving van pedagogisch medewerkers in volle gang is. Er zijn al sollicitatiegesprekken. Er zijn 7 pm'ers nodig om alle kinderen die er nu zitten (70) te plaatsen.
- 2) Wanneer ontvang een ouder bericht over plaatsing?
Zodra er minimaal 2 pm'ers zijn aangenomen, wordt de plaatsing van kinderen gestart en volgt er ook een bericht naar ouders. 1 maart wordt er sowieso een update naar ouders gestuurd.
- 3) Nemen jullie contracten over van het Fantaziehuis?
Nee, ouders sluiten een nieuw contract af, met voorwaarden die horen bij deze aanbieder.
- 4) Hoe gaan jullie om met inschrijfdatum van de wachtlijst?
Als een ouder na inschrijving het inschrijfbewijs van het Fantaziehuis overlegt, dan neemt de aanbieder deze inschrijfdatum over.
- 5) Hoe zit het met de kosten bij Kind & Co Ludens?
Kind&Co Ludens heeft een 52 weken pakket met een uurtarief van €9,55. Het Fantaziehuis heeft een 52 weken pakket met een uurtarief van €9,86. Kind&Co Ludens heeft ook een 40 weken pakket met een uurtarief van €12,44. Het Fantaziehuis heeft ook 40 weken pakket met een uurtarief van €10,38. Een pakket voor 48 weken, zoals bij het Fantaziehuis mogelijk is, kent Kind&Co Ludens niet.
Je neemt bij Kind&Co Ludens een contract af tot 18.30u en het is niet mogelijk om dit te doen tot 17.30u (zoals dat bij het Fantaziehuis was).

Opmerkingen/Vragen tijdens de vergadering

- Tijdens een eerdere vergadering van de MR, is de MR akkoord gegaan met de overstap naar komende BSO aanbieder (instemmingsrecht). Dit, omdat er inhoudelijke goede redenen waren om over te stappen, er mondeling is aangegeven dat het uurtarief ongeveer gelijk zou blijven, plaatsing geen probleem zou moeten zijn. Daarnaast is het belang van goede communicatie vooraf benoemd. Bovenstaande punten blijken genuanceerder te zijn en communicatie voorafgaand wordt als te summier gezien, waardoor er extra onrust is ontstaan. De wens en verwachting is dat plaatsing goed gaat komen, echter hier hoort in deze fase wel onzekerheid bij. Kind&Co Ludens is daarbij wel een gevestigde partij, waarvan nu al zichtbaar is dat ze veel investeren in goede samenwerking en voorwaarden scheppen die nodig zijn voor een kwalitatief goede BSO, die past bij Montessori visie. Het is belangrijk dat ouders een herinnering krijgen dat a.s. woensdag de inschrijving van start gaat. Het is tevens belangrijk om ouders alsnog informatie te sturen waarom de directie gekozen heeft voor een overstap. Deze brief wordt deze week verstuurd door de directie.

- Hoe kan de opdracht vanuit Kind&Co Ludens aangenomen zijn, als er op dit moment geen personeel is?

Samen met SPO bestuur, directie van de school en Kind & Co Ludens is besproken dat het belangrijk was om andere aanbieder te zoeken (zie hiervoor komende brief naar ouders). Het was van het begin duidelijk dat het een opdracht is die veel vraagt van hen en van ouders. Dit spanningsveld is voorafgaand duidelijk besproken. De MR was hier echter niet van op de hoogte. Vanaf het moment dat de werving kon beginnen, is BSO partij hier mee gestart en er is een intensieve samenwerking. Er wordt dus veel geïnvesteerd om voldoende en kwalitatief goed personeel neer te zetten om de BSO na de zomervakantie te openen. Hierbij kunnen ook meerdere kinderen dan de huidige 70 leerlingen geplaatst worden. Dit is wens van de school en ook voor toekomstige ouders (waarvan sommige nu niet naar deze school zijn gegaan, omdat hun kind(eren) niet geplaatst konden worden bij de huidige BSO aanbieder). De verwachting is dus dat dit een gunstig effect gaat hebben op nieuwe leerlingen.

5. Gym

Op dit moment krijgt de midden- en bovenbouw 3x per week gym. Dit is niet meer haalbaar vanwege de gymzaal. Daarnaast zorgt 3x in de week gym (van 35/40min) voor extra onrust. Er wordt met het team besproken hoe gym volgend jaar eruit gaat zien. Hiervan is een optie: 2x per week gym van 45 min. Dit zorgt voor minder onrust en meer effectieve onderwijstijd. Er gaat ook gym in de kleine gymzaal gegeven worden. Het is belangrijk om dit met ouders te bespreken. De zorgen voor vermindering beweging bij leerlingen wordt uitvoerig besproken. Opties zouden kunnen zijn dat leraren zelf lessen buiten en/of met beweging geven. Hier wordt op dit moment geen prioriteit aangegeven, omdat er andere prio's voor liggen. MR kan dit wel als agendapunt agenderen volgend schooljaar.

6. Kamp

Vanuit een aantal leraren is aangegeven dat het kamp voor een grote werkdruk zorgt. Er wordt besproken of het een kamp een andere vorm gaat krijgen. Het belang van kamp voor de kinderen wordt uitvoerig besproken. Belangrijk om kamp te doen vanuit de visie van de school. Het belang van andere activiteiten, naast onderwijstijd, wordt duidelijk benoemd. Ook de opties om de belastbaarheid van de leerkrachten meer te verdelen en ouders (bijv in de vorm van kampcommissie) hier meer bij te betrekken, worden besproken. Mocht er een verandering in kamp komen, dan is het belangrijk om dit niet te snel te doen (ad hoc beslissing), maar om dit stap voor stap te doen en komend jaar te laten zoals het is en daarna eventueel verandering door te voeren. De directie gaat de vormgeving van het kamp met de leerkrachten bespreken.

7. MR notulen openbaar

Sanne maakt de notulen, zij stuurt deze naar iedereen door. Bij akkoord stuurt zij deze naar Shadi, die deze op de website van de school kan zetten.

8. Plannen en acties vanuit montessori visie

Dit punt stond niet op de agenda. De MR benadrukt dat we het belangrijk vinden dat keuzes voor de school niet ad hoc gedaan worden en vanuit een duidelijke visie. De directie benoemd dat deze visie er zeker ligt. Besproken dat ze een presentatie geven over hun visie en de stappen die er de komende tijd/jaren genomen gaan worden.

Onderwerp die naar volgende MR vergadering verschoven worden	Status
1. Vergroening schoolplein	Bespreken
2. Jaarplan MR	Bespreken
3. Sociaal emotionele veiligheid, welbevinden en vaardigheden	Bespreken

Actielijst
4. Vergroening schoolplein
5. Website pagina MR updaten en staan notulen openbaar
6. Sociaal emotionele veiligheid, welbevinden en vaardigheden
7. Presentatie van directie visie en plannen (inplannen voor een volgende keer)
8. Eva stuurt subsidie aanvraag naar Wendelmoet
9. Afsluiting